

> Postbus 418

9700 AK Groningen

Telefoon 0800 - 0543

H PASSENIER
COCLERSSTRAAT 24
6221 XE MAASTRICHT



Datum
1 september 2011

Uw kenmerk

Kenmerk
VAR/0119/091875043/10

Betreft
Verklaring arbeidsrelatie Werkzaamheden voor rekening en
risico van uw vennootschap

Geachte heer/mevrouw,

Wij sturen iedereen die aan de volgende voorwaarden voldoet, automatisch een Verklaring arbeidsrelatie (VAR):

- U hebt de afgelopen drie jaar een VAR aangevraagd.
- U hebt telkens een VAR voor hetzelfde soort werk aangevraagd.
- U hebt het werk onder vergelijkbare omstandigheden uitgevoerd.
- U hebt telkens eenzelfde VAR van ons gekregen.
- Wij hebben de VAR's in de tussentijd niet herzien.

< **Beslissing**

U voldoet aan de voorwaarden voor een automatisch verstrekte VAR. Daarom krijgt u deze VAR.

VAR Werkzaamheden voor rekening en risico van uw vennootschap (VAR-dga)

Net als de afgelopen drie jaar krijgt u van ons een VAR-dga voor de volgende werkzaamheden (de zogenoemde VAR-werkzaamheden):

interim management, coaching, training en advies

U verricht deze VAR-werkzaamheden voor Passenier Projectbegeleiding en Management B.V..

Deze VAR is geldig van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2012.

Wat betekent deze beslissing voor u?

Als u de VAR-werkzaamheden voor een opdrachtgever uitvoert, dan kunt u uw opdrachtgever deze VAR laten zien. Uw opdrachtgever hoeft dan geen loonheffingen in te houden op de vergoeding die hij aan uw vennootschap betaalt voor uw werkzaamheden. Uw opdrachtgever moet wel een kopie van deze VAR en een kopie van een geldig identiteitsbewijs (geen rijbewijs) van u in zijn administratie bewaren. Als u uw VAR-werkzaamheden binnen de looptijd van deze VAR uitvoert, loopt uw opdrachtgever geen risico dat wij achteraf loonheffingen naheffen voor deze arbeidsrelatie.

Gebruikt u deze VAR, dan bent u voor de VAR-werkzaamheden niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen (WW, WIA en ZW). U kunt voor deze werkzaamheden dus geen beroep doen op een uitkering op basis van één van deze verzekeringen.

Als u voor een opdrachtgever werkt zonder deze VAR te gebruiken, dan moet uw opdrachtgever zelf beoordelen of u bij hem in dienst bent. Bent u bij uw opdrachtgever in dienst, dan zal uw opdrachtgever loonheffingen inhouden en afdragen.

Let op!

Deze VAR geldt alleen voor de arbeidsrelatie tussen u en uw opdrachtgevers. Deze VAR zegt niets over de arbeidsrelatie met uw vennootschap. Uw vennootschap moet wel loonheffingen op uw salaris inhouden en afdragen. De vennootschap moet zelf beoordelen of u wel of niet verzekerd bent voor de werknemersverzekeringen (zie de bijlage).

Veranderingen doorgeven

U moet ingrijpende en structurele veranderingen van uw omstandigheden die kunnen leiden tot een andere VAR, aan ons doorgeven. Hoe u dat doet, leest u op www.belastingdienst.nl.

Wij kunnen de VAR ook zelf herzien als wij op een andere manier informatie krijgen waaruit blijkt dat de feiten of omstandigheden zijn veranderd. U moet uw opdrachtgevers zo snel mogelijk informeren over een herziene VAR.

Let op!

Wij geven deze VAR maar één keer af. Bewaar de VAR zorgvuldig.

Als u het niet eens bent met deze beslissing

Bent u het niet eens met deze beslissing? Dan kunt u bezwaar maken. Stuur een brief naar Belastingdienst/Noord/Coördinatiepunt VAR, Postbus 418, 9700 AK Groningen. Vermeld altijd de reden van uw bezwaar en het kenmerk van deze brief. Uw bezwaar moet binnen zes weken na de datum boven aan deze brief bij ons binnen zijn.

Meer informatie

Hebt u nog vragen? Kijk op www.belastingdienst.nl. Of bel met de BelastingTelefoon: 0800 - 0543, bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

Hoogachtend,

namens de inspecteur



mr. D.B. van der Werff
Belastingdienst/Noord/Coördinatiepunt VAR

Bijlage

U hebt een Verklaring arbeidsrelatie (VAR) ontvangen voor werkzaamheden voor rekening en risico van een vennootschap waarvan u aanmerkelijkbelanghouder bent. Deze VAR zegt niets over de arbeidsrelatie met uw vennootschap.

Loonheffingen

Uw vennootschap moet loonheffingen inhouden op uw salaris en afdragen. De hoogte van uw salaris moet gebruikelijk zijn voor de werkzaamheden die u uitvoert. Is uw salaris lager, dan kunnen wij uw salaris fictief vaststellen op de hoogte die in Nederland gebruikelijk is. Meer informatie hierover kunt u krijgen bij uw belastingkantoor.

Werknemersverzekeringen

Bent u directeur-groootaandeelhouder van uw vennootschap, dan bent u niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Of u directeur-groootaandeelhouder bent, hebben wij bij het afgeven van de VAR niet beoordeeld. Alleen uw eigen belastingkantoor kan hierover oordelen.

Wij behandelen u in het algemeen als directeur-groootaandeelhouder als u aan de volgende twee voorwaarden voldoet:

- U bent volgens de statuten bestuurder van de vennootschap
- U hebt zoveel aandelen, dat u minstens de helft van de stemmen hebt in de algemene vergadering van aandeelhouders.

In alle andere situaties kunt u bij uw eigen belastingkantoor laten nagaan of u een directeur-groootaandeelhouder bent, bijvoorbeeld als:

- voor uw ontslag een versterkte meerderheid van stemmen in de algemene vergadering van aandeelhouders geldt
- u samen met familieleden de meerderheid van stemmen in de algemene vergadering van aandeelhouders hebt
- u uw aandelen in een (persoonlijke) holding hebt ondergebracht

Ook bij een verandering van omstandigheden, bijvoorbeeld van de aandelenverhouding of van de aandeelhouders door verkoop van aandelen, kunt u bij uw eigen belastingkantoor terecht met de vraag of u directeur-groootaandeelhouder bent.

Toelichting

Hierbij krijgt u automatisch een Verklaring arbeidsrelatie (VAR) voor 2012. Wij sturen u deze VAR omdat u de afgelopen drie jaar een VAR hebt aangevraagd.

Waarom automatisch verstrekken?

Om de administratieve last voor ondernemers en freelancers te verlichten, gaan wij de VAR's automatisch verstrekken. Hierbij gelden de volgende voorwaarden.

- U hebt de afgelopen drie jaar een VAR aangevraagd.
- U hebt telkens een VAR voor hetzelfde soort werk aangevraagd.
- U hebt het werk onder vergelijkbare omstandigheden uitgevoerd.
- U hebt telkens eenzelfde VAR van ons gekregen.
- Wij hebben de VAR's in de tussentijd niet herzien.

U voldoet aan deze voorwaarden. Daarom krijgt u nu automatisch een VAR.

Veranderingen doorgeven!

Bij het automatisch verstrekken van deze VAR gaan wij ervan uit dat uw werkzaamheden, en de feiten en de omstandigheden waaronder u werkt, in 2012 niet veranderen.

Verwacht u ingrijpende of structurele veranderingen in 2012? Dan moet u dit aan ons doorgeven. Bijvoorbeeld als u andere werkzaamheden gaat uitvoeren of als u volledig in loondienst gaat werken. U krijgt dan een nieuwe VAR. Als dat een ander soort VAR is, moet u uw opdrachtgever dit laten weten. Als u stopt met uw bedrijf, geeft u dat ook door.

Hoe u veranderingen doorgeeft, leest u op www.belastingdienst.nl.

Wat betekent de automatische verstrekking voor uw opdrachtgevers?

Een automatisch verstrekte VAR werkt precies hetzelfde als een VAR die u zelf hebt aangevraagd: bij een VAR-dga en een VAR-wuo krijgt uw opdrachtgever de zekerheid dat hij geen loonheffingen in hoeft te houden op de vergoeding die hij u betaalt.

Meer informatie

Hebt u nog vragen? Kijk op www.belastingdienst.nl. Of bel de BelastingTelefoon: 0800 - 0543, bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.